

コロナ禍での人材採用活動を考える！

人材採用戦略セミナー

今の時代に合った最適な人材募集戦略

現在、コロナ禍による企業への影響は多岐に渡り、採用活動にも多くの影響が出ています。このような状況下での採用活動は先の見通しが立たず、中々積極的になれない企業も多いのではないのでしょうか。しかし、有能な人材の取り合いは続いており、今こそ戦略的な採用活動が必要です。本セミナーでは、中小企業の採用担当としての経験もある講師が今後の動向やコロナ時代に必要な対応等解説致します。

講座内容

- ・働き方改革関連法について
- ・テレワークについて
- ・新型コロナの採用活動への影響
- ・中小企業に持たれているイメージ
- ・成功している中小企業がやっている採用計画
- ・中小企業の説明の魅せ方
- ・興味を惹きつける採用キャッチコピー
- ・最適な人材が集まる募集要項のつくり方
- ・コロナ禍での面接の方法
- ・内定辞退が少なくなるフォローアップの方法 等

【ご参加される皆さまへ】

必ずマスクを着用されてご参加くださいますよう、お願い致します。セミナー実施に際しましては、会場の換気・ソーシャルディスタンスに配慮した配席・消毒用アルコールの設置・講師と運営側の手洗いとマスク着用の徹底等、新型コロナウイルス感染予防に努めてまいります。また、開催日までの状況変化により、中止または延期とさせていただくこともありますので、予めご了承ください。

■お申込み方法

下記申込書に必要事項をご記入の上、FAX または
米子商工会議所公式HP の「申込フォーム」よりお申込みください。

千葉からの
遠隔講義となります
※会場に講師は登壇しません



〈講師〉 ホライズン・コンサルティング(株)
こばやし たけし
代表取締役 **小林 毅 氏**

大学卒業後、大手住宅メーカーへ入社、宇都宮支店に配属される。多くのライバル企業がひしめく激戦区で実績を残し、新人賞を獲得する。その後、大手電機メーカーの海外人事部門へ転職、同社グループの海外赴任者に対する福利厚生面でのサービスを提供する。またグループのビジネスを一般企業へ提供し、外販事業拡大に尽力する。2000年頃より自社内での事業再生を機に退社、今までの営業経験を活かすべく人材ビジネスへ転身し、外資系人材ヘッドハント会社にて約4年間企業法務を専門に、シニアコンサルタントとして活躍。2010年6月にホライズン・コンサルティング株式会社を設立し、代表取締役に就任する。

日 時 2021年 2月 5日 (金) 14:00～16:00

場 所 国際ファミリープラザ 2F ファミリーホール
(住所: 米子市加茂町 2-180)

受講料 無 料 定 員 30 名

対象者 会社代表者・個人事業主・従業員の方

受講方法 会場での受講の他、Zoomでのオンライン受講も可能です！
※会場に講師は登壇しません。遠隔講義となります。
※Zoomでの受講の場合、詳細は申込者に追ってご連絡させていただきます。

主催 米子商工会議所流通部会

〒683-0823 米子市加茂町 2-204

TEL 0859-22-5131 FAX 0859-22-1897

MAIL cci@yonago.net HP <https://www.yonago.net/>

(2021.2.5) 『人材採用戦略セミナー』 受講申込書

米子商工会議所 総務企画課 行 FAX:0859-22-1897 申込日(2021/ /)

事業所名		TEL		FAX	
所在地		MAIL			
受講者氏名 (1)		受講方法 ※必須	下記いずれかに○を付してください。		
受講者氏名 (2)			会場受講	・	ZOOM 受講

※ご記入いただいた情報は、当会からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。