

人手不足(採用活動)に関するセミナーのご案内

最適な人材募集戦略の立て方

～優秀な人材より最適人材を狙って募集しましょう～

上手く人材を採用し戦力化している会社が押さえている「たった1つのポイント」それは「現在の会社に最適な人材」を狙って募集をかけているということです！

本セミナーでは、「優秀な人材」ではなく「最適な人材」を獲得する方法、求職者に興味を持ってもらえる企業PRの仕方などを解説いたします。

開催日時

3月20日(火) 16:00～18:00

会場

国際ファミリープラザ 2階
ファミリーホール(米子市加茂町 2-180)

受講料 無料 定員 50名

主催 米子商工会議所
生活関連サービス業部会

【主な講座内容】

- はじめに
 - 人材採用の成功事例と失敗事例
- いい人材の集まる募集
 - 給料が高い＝いい人材が集まるではない
 - 小規模でもいい人材を集めているところはある
 - 優秀な人材より最適人材を狙う
- 陥りがちな採用基準・募集要項
 - やる気を基準に採用することの危険性
- 業務を分解し、最適人材になりうる人を明確にする
- 最適人材を獲得するための企業説明の魅せ方
- 最適人材を獲得するための募集要項のつくり方

講師

リフレッシュコミュニケーションズ代表

吉田 幸弘 氏

大学卒業後、旅行代理店・学校法人・外資系専門商社・広告会社の4社にて営業及び営業マネージャーを経験。いずれの会社においても営業成績で入賞したものの、降格人事なども経験。「エリートではない痛みのわかるマネージャー・営業マン」をモットーに、コーチング及び独自のコミュニケーションデザイン術をもとにした営業職向け・管理職向けの研修を実施。

問合せ先

米子商工会議所 産業振興課 (担当: 渡邊) e-mail: watanabe@yonago.net

TEL: 0859-22-5131 / FAX: 0859-22-1897

【参加申込書】 下記ご記入の上、米子商工会議所までお申込ください ▶▶ FAX: 0859-22-1897

事業所名		参加者名	
所在地 連絡先	TEL: FAX:	参加者名	
		業種	

お申込いただいた皆様の情報は、当会の事業の詳細案内や事業の遂行など、当会活動のためにのみ利用させていただきます。